



Policy mot korruption

Polycyn gäller anställda och förtroendevalda.

Syftet med policyn mot korruption är att medvetengöra Lilla Edets kommuns förhållningssätt vad gäller gåvor, förmåner och belöningar. Policyn beskriver ramarna och ramarna kompletteras med "regler om gåvor, förmåner och belöningar" vilka ger vägledning och tydliggör gränserna. Regler ska utformas inom kommunen och respektive bolag där kommunen är majoritetsägare.

I policyn har valts en bred definition av korruption, där korruption utgör varje form av maktmissbruk. Med korruption avses missbruk av resurser, förtroende, makt och/eller position för att nå otillbörlig vinning för egen, en närståendes eller en grupps del. Vinningen kan inkludera ekonomiska såväl som andra fördelar, exempelvis utförande av tjänster.

- Beslutad policy och fastställda regler ska följas av styrelser, nämnder och förvaltningar samt de bolag där kommunen är majoritetsägare.
- Förtroendevalda och anställda ska verka/handla för att god etik och hög moral ska känneteckna kommunens grundläggande värderingar/arbete.
- Alla gåvor, förmåner och belöningar inom Lilla Edets kommun ska ske/behandlas i enlighet med gällande lagstiftning och denna policy med tillhörande regler.
- Förtroendevalda och anställda ska i alla skeden sträva efter saklighet, opartiskhet och agera med lojalitet mot uppdraget och uppdragsgivaren (medborgaren).
- Förtroendevalda och anställda har ett personligt ansvar att agera för att motstå/motverka alla former av otillbörlig påverkan samt handlingar av förtroendeskadande karaktär.

Antagen av kommunfullmäktige 2013-10-23.